

Kodeks Dobrej Praktyki
Inicjatywy „Nasz Rzecznik”
oraz Stowarzyszenia wspierającego Inicjatywę „Nasz Rzecznik”
obowiązujący od dn. 1 sierpnia 2024 r.

Koordynatorki i koordynatorzy koalicji, zespołów roboczych oraz osoby członkowskie Inicjatywy „Nasz Rzecznik”, a także Zarząd i osoby członkowskie Stowarzyszenia wspierającego Inicjatywę „Nasz Rzecznik” kierują się następującymi wartościami i zasadami:

1. Poszanowanie praw i godności człowieka;
2. Poszanowanie misji i wartości Inicjatywy „Nasz Rzecznik” oraz Stowarzyszenia wspierającego Inicjatywę „Nasz Rzecznik” wyrażonych w Statucie Stowarzyszenia,
 - a) misją jest dążenie do urzeczywistnienia wizji państwa, w którym prawa wszystkich osób i grup są jednakowo respektowane – bez względu na płeć, pochodzenie etniczne i narodowe, tożsamość płciową, orientację psychoseksualną, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, religię, wyznawane poglądy, stan cywilny i majątkowy i inne przesłanki – i w którym każda osoba mówi bez obaw w swoim imieniu;
 - b) nasze wartości określają: Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej, Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Konwencja o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności, Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz Konwencja ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami;
3. Traktowanie osób członkowskich koalicji, naszych sojuszników, partnerów instytucjonalnych i organizacyjnych oraz każdej osoby i grupy, która zwraca się do nas o wsparcie z szacunkiem, w sposób uczciwy i bezstronny;
4. Niedopuszczanie się jakichkolwiek form dyskryminacji, agresji, molestowania lub niesprawiedliwego traktowania wobec jakiegokolwiek osoby, która zetknie się z Inicjatywą „Nasz Rzecznik” lub Stowarzyszeniem wspierającym Inicjatywę „Nasz Rzecznik”;
5. Zapewnienie równościowego, opartego na wzajemnym szacunku, włączającego i przyjaznego środowiska pracy, wolnego od wszelkich form agresji, mobbingu, molestowania (werbalnego, fizycznego, seksualnego i in.) oraz dyskryminacji ze względu na pochodzenie narodowe lub etniczne, płeć, wiek, religię, stan cywilny, tożsamość lub orientację psychoseksualną, niepełnosprawność fizyczną lub intelektualną bądź jakiegokolwiek inne przesłanki;
6. Stosowanie przez członków koalicji języka włączającego, zarówno w komunikacji bezpośredniej, jak i zewnętrznej.

Naruszenie powyższych zasad przez jakąkolwiek osobę lub organizację (formalną lub nieformalną) należy zgłosić bezpośrednio do Specjalistki/ty DEI pod adresem: dei@naszrzecznik.pl. Dopuszczenie się powyższych naruszeń może skutkować wykluczeniem osób lub organizacji, których zachowanie jest niezgodne z naszymi wartościami z członkostwa w Inicjatywie „Nasz Rzecznik” i/lub w Stowarzyszeniu wspierającym Inicjatywę „Nasz Rzecznik”. Skargi lub informacje dotyczące

niewłaściwego postępowania będą rozpatrywane niezwłocznie, z należytą uwagą, bezstronnie i z zachowaniem możliwie największej poufności.